

TITOLO

diritto del lavoro

RICHIESTA

art. 18 codice del lavoro, casi di non applicazione

RICHIEDENTE

giannina canu

BiblioVerifica.Cloud



CONSIDERA LA FONTE
Clicca al di fuori della storia e indaga sul sito, i suoi scopi e le info di contatto.

APPROFONDISCI
I titoli possono venire esagerati per attrarre click. Qual è la vera storia?

VERIFICA L'AUTORE
Fai una breve ricerca sull'autore. È plausibile? È reale?

FONTE A SUPPORTO?
Clicca su quei link. Determina se l'informazione data sostiene davvero la storia.

VERIFICA LA DATA
Le notizie vecchie ri-postate non sono per forza rilevanti per l'attualità.

E' UNO SCHERZO?
Se è troppo stravagante potrebbe trattarsi di satira. Fai una ricerca sul sito e sull'autore.

VERIFICA I TUOI PRECONCETTI
Valuta se le tue convinzioni influenzano il tuo giudizio.

CHIEDI AGLI ESPERTI
Chiedi ad un bibliotecario, o consulta uno dei siti dedicati alla verifica dei fatti.





art. 18 statuto lavoratori "non applicazione"



applicazione

Cerca con Google

Mi sento fortunato

Italia

[Pubblicità](#)

[Soluzioni aziendali](#)

[Informazioni](#)

[Privacy](#)

[Termini](#)

[Impostaz](#)

biblioVerifica.Cloud



PIAZZA R.XII
DELLA
BOCCA DELLAVERITÀ

L'ARTICOLO 18 TRA LEGGE E REFERENDUM

www.fondazioneveranocentini.it/index.php?...article&id...articolo-18... ▼

26 giu 2012 - L'**ARTICOLO 18** TRA LEGGE E REFERENDUM ... per cui l'**articolo 18 dello Statuto dei lavoratori** (ieri e ancora oggi oggetto di iniziative L'art. 4 definisce delle aree di **non applicazione**: in particolare sono esentati dall'art.

Discriminazioni - Wikilabour - Dizionario dei diritti dei lavoratori

<https://www.wikilabour.it/discriminazioni.ashx> ▼

15 e 18; Legge 903/1977; Legge 125/1991; D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari ... all'**art. 14 CEDU**, che stabilisce che il godimento dei diritti sanciti dalla Carta deve ... 15 **Statuto dei lavoratori** aggiungendo ai fattori già elencati anche i motivi di ... che lascia un ampio spazio di **non applicazione** della disciplina in parola.

Hai visitato questa pagina in data 03/11/17

applicazione pattizia dell'art. 18 - DirittiLavoro

<https://www.dirittilavoro.it/.../cambi-lavoro-negozia-la-clausola-di-non-applicazione-d...> ▼

20 mar 2017 - 18 e non del jobs act anche per i neo assunti? ... Negozia la clausola di **non applicazione** del JOBS ACT ma del vecchio **articolo 18!** ... lasciarlo significa perdere le "vecchie tutele" dell'**articolo 18 dello statuto dei lavoratori**.

Hai visitato questa pagina in data 03/11/17

L'illegittimità del contratto a termine e la reintegrazione ex art. 18 ...

www.avvocatosalvetti.it/.../illegittimita-contratto-termina-reintegrazione-articolo-18-st... ▼

30 giu 2013 - 18 **Statuto Lavoratori** Con sentenza depositata in data 20 ottobre 2011, il Tribunale di Milano ha sancito la **non applicazione** dell'**art. 18** dello ...

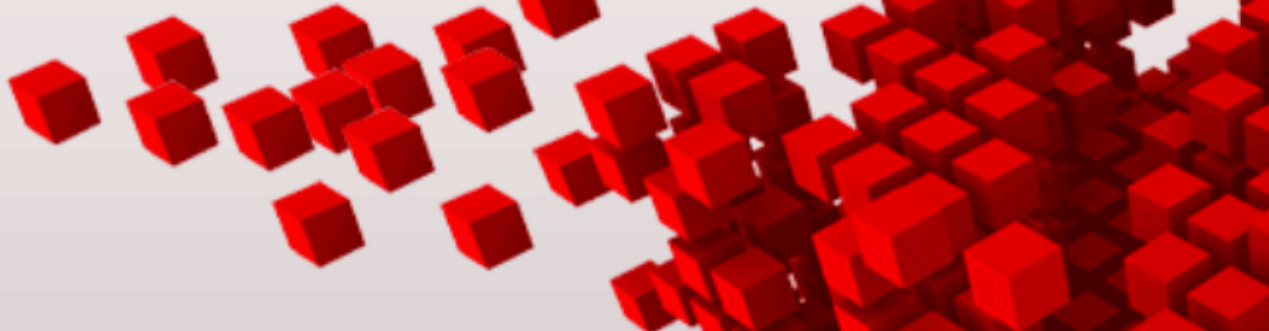
Il licenziamento all'indomani del d.lgs. n. 23/2015 - Moodle ADAPTLAND

https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/22694/mod_resource/.../ebook_vol_46.pdf

di F Carinci - Citato da 2 - Articoli correlati

biblioVerifica.Cloud





Ricerca

Ricerca Veloce

»
Digitare **una sola parola** (per "Contratto a termine" digitare "termine")

oppure vai alla
[Ricerca Avanzata](#) »

Newsletter di
Wikilabour
[vai a questa pagina](#)

Wikilabour Italia

- [Chi siamo](#)
- [Soci fondatori](#)

Discriminazioni

Discuti (0)

» [Discriminazioni](#)



**Rispetta l'ambiente:
se non ti è necessario, non stampare questa pagina**

Questa voce è stata curata da **Francesca Ajello**

[Indice dei Contenuti](#) [[Nascondi](#)/[Mostra](#)]

[Scheda sintetica](#)
[Normativa di riferimento](#)
[Scheda di approfondimento](#)

Fondamento del divieto di discriminazioni: il principio di uguaglianza e di parità di trattamento nella disciplina costituzionale e comunitaria

[L'evoluzione del divieto di discriminazione nella legge ordinaria](#)

[Fattori di discriminazione e disciplina](#)

[Discriminazioni determinate da ragioni sindacali](#)

biblioVerifica.Cloud



PIAZZA R.XII
DELLA
BOCCA DELLAVERITÀ

Il recesso effettuato dal datore di lavoro per questi motivi è sempre considerato nullo, a prescindere dalla motivazione formale che viene adottata dal datore stesso. In tale caso, il lavoratore poteva chiedere la tutela prevista dal vecchio testo dell'art. 18 S. L. (reintegrazione e risarcimento integrale del danno) anche al di fuori del campo di **applicazione** di tale norma.

A seguito della [legge 92/2012](#) di riforma del mercato del lavoro il licenziamento discriminatorio è espressamente contemplato dal nuovo disposto dell'art. 18 S.L. ed è uno dei pochi, specifici, casi in cui può ancora essere **applicata** la tutela reintegratoria piena.

Infatti, qualora, il giudice accerti che il licenziamento è stato intimato per una delle ragioni elencate più sopra, deve ordinare la [reintegrazione](#) nel posto di lavoro e condannare il datore al pagamento dell'integrale risarcimento del danno, in misura pari alle mensilità di [retribuzione](#) che il lavoratore avrebbe dovuto percepire dalla data del licenziamento a quella dell'effettiva reintegra, oltre al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali.

Da tale risarcimento deve essere dedotto solo quanto percepito effettivamente per lo svolgimento di un'altra attività lavorativa. Esso non può essere comunque inferiore a cinque mensilità.

È opportuno precisare che la tutela accordata in caso di licenziamento discriminatorio opera in ogni caso.

Questo significa, da un lato, che essa è **applicabile** quale che sia il numero di lavoratori addetti all'impresa (quindi anche alle piccole imprese) e, dall'altro, che opera indipendentemente dal motivo formalmente addotto dal datore di lavoro a giustificazione del licenziamento.

Quest'ultimo punto richiede una valutazione particolarmente accurata: è, infatti, necessario verificare con attenzione che il datore di lavoro non abbia usato una [ragione oggettiva](#) (come quella tecnico-organizzativa) per



Codice civile e di procedura civile e leggi complementari

<https://books.google.it/books?isbn=8866898740>

Francesco Bartolini - 2015 - Law

1. Reintegrazione. (Omissis) (1). (1) Contiene modifiche all'art. 18, L. 20 maggio 1970, n. 300, **statuto dei lavoratori**. 2. Riassunzione o risarcimento del danno. 1.

Licenziamento – La Legge per tutti

<https://www.laleggepertutti.it/dizionario-giuridico/licenziamento> ▼

2119 c.c.), che ricorre quando il **lavoratore** commette fatti di particolare gravità, ... Area di **non applicazione** della disciplina garantista in tema di Licenziamento, ove è ... **7 dello Statuto dei Lavoratori** per l'applicazione delle sanzioni disciplinari. ... Nel caso di Licenziamento trova applicazione la tutela reale piena (art. 18, co.

Hai visitato questa pagina in data 03/11/17

[PDF] IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

<tesi.eprints.luiss.it/10390/1/longo-tesi-2013.pdf> ▼

di C Longo - 2013 - **Articoli correlati**

1.12 Conferme e ritocchi all'articolo 18 Statuto dei lavoratori.....pag. 77 anche di quanto l'avere introdotto un'ampia area di **non applicazione** della.

Flessibilità [dir. lav.] in "Diritto on line" - Treccani

[www.treccani.it/enciclopedia/flessibilita-dir-lav_\(Diritto-on-line\)/](www.treccani.it/enciclopedia/flessibilita-dir-lav_(Diritto-on-line)/) ▼

604 e dallo **Statuto dei lavoratori**, rende effettivamente residuale il regime del recesso ad nutum, ...

biblioVerifica.Cloud



PIAZZA R.XII
DELLA
BOCCA DELLAVERITÀ



Che significa?

Licenziamento



L'AUTORE: Edizioni Simone

EDIZIONI
SIMONE



in

LEGGI TUTTI GLI ARTICOLI DELL'AUTORE

biblioVerifica.Cloud



PIAZZA R.XII
DELLA
BOCCA DELLAVERITÀ

Area di non **applicazione** della disciplina garantista in tema di **Licenziamento**, ove è consentito al datore di recedere **senza necessità di alcuna motivazione**, l'espressione **Licenziamento** significa letteralmente con un semplice cenno.

Il regime di libera recedibilità è ammesso nei seguenti casi:

- per i *dirigenti*;
- per gli *atleti professionisti*;
- per gli *addetti ai servizi domestici*;
- per i *lavoratori ultrasessantenni*, in possesso dei requisiti pensionistici, sempre che non abbiano optato per la prosecuzione del rapporto di lavoro;
- per i *lavoratori assunti in prova*, sempre che non siano decorsi 6 mesi dall'assunzione.

Che significa?

Licenziamento



L'AUTORE: Edizioni Simone

EDIZIONI SIMONE   

LEGGI TUTTI GLI ARTICOLI DELL'AUTORE

biblioVerifica.Cloud



PIAZZA R.XII
DELLA
BOCCA DELLAVERITÀ

conseguente a *riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro*.

La disciplina del Licenziamento trova **applicazione** in tutte le ipotesi di *eccedenza di personale delle imprese*, distinguendosi, tuttavia, formalmente, *due diverse ipotesi*:

— esuberanti manifestatisi a causa di un *processo di trasformazione o di crisi aziendale per il quale sia stato concesso l'intervento straordinario della Cassa integrazione guadagni straordinaria*, nel caso in cui l'impresa ritenga di non poter garantire il reimpiego dei lavoratori eccedenti (cd. **messa in mobilità**) [vedi *Mobilità*];

— esuberanti dovuti a *riduzione o trasformazione di attività o lavoro o cessazione di attività* in seguito ai quali il datore di lavoro adotti la decisione di procedere a riduzione (almeno 5 **Licenziamenti** in 120 giorni) del personale (cd. (—) per **riduzione del personale**).

Le due predette ipotesi — rispettivamente previste dagli artt. 4, co. 1 e 24 — condividono una **procedura identica**, disciplinata dai commi 2 e



LA LEGGE PER TUTTI
INFORMAZIONE E CONSULENZA LEGALE

HOME

CONSULENZE

ARTICOLI

Che significa?

Licenziamento



L'AUTORE: Edizioni Simone



LEGGI TUTTI GLI ARTICOLI DELL'AUTORE

biblioVerifica.Cloud



PIAZZA R.XII
DELLA
BOCCA DELLAVERITÀ

Fermo restando che le sanzioni disciplinari devono essere *predeterminate* e portate *a conoscenza di tutti i lavoratori*, prima di intimare il **Licenziamento** il datore di lavoro deve osservare la *procedura* prevista dall'art. 7 della L. 300/1970.

Per il rapporto di *pubblico impiego* si **applicano** specifiche disposizioni [vedi *Procedimento disciplinare*].



Che significa?

Licenziamento



L'AUTORE: Edizioni Simone

The image shows a promotional block for the author. It features the 'EDIZIONI SIMONE' logo in white on a blue background. To the right of the logo are three social media icons: a CV icon, a Twitter icon, and an 'in' (LinkedIn) icon. Below this is a dark blue button with the text 'LEGGI TUTTI GLI ARTICOLI DELL'AUTORE' in white.

LEGGI TUTTI GLI ARTICOLI DELL'AUTORE

biblioVerifica.Cloud



<https://www.laleggepertutti.it/dizionario-giuridico/licenziamento>



<https://www.wikilabour.it/discriminazioni.ashx>

 **LA LEGGE PER TUTTI**
INFORMAZIONE E CONSULENZA LEGALE

HOME CONSULENZE ARTICOLI

Che significa?

Licenziamento



L'AUTORE: Edizioni Simone



LEGGI TUTTI GLI ARTICOLI DELL'AUTORE

wiki labour.it
Dizionario dei Diritti dei Lavoratori



Ricerca

Ricerca Veloce

Discriminazioni

» [Discriminazioni](#)

Discuti (0)

RSS 

biblioVerifica.Cloud



PIAZZA R.XII
DELLA
BOCCA DELLAVERITÀ